


«Утверждаю»
И.о. проректора КБГУ по СВ и ВР
А.М. Кумыков

15 февраля 2016 г.

**Молодежная политика в ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский
государственный университет
им. Х.М. Бербекова» на период 2016 – 2018 гг.**

Термины и определения:

Образование – единый целенаправленный процесс воспитания и обучения, являющийся общественно значимым благом и осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства, а также совокупность приобретаемых знаний, умений, навыков, ценностных установок, опыта деятельности и компетенции определенных объема и сложности в целях интеллектуального, духовно - нравственного, творческого, физического и (или) профессионального развития человека, удовлетворения его образовательных потребностей и интересов.

Воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

Обучение – целенаправленный процесс организации деятельности обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенцией, приобретению опыта деятельности, развитию способностей, приобретению опыта применения знаний в повседневной жизни и формированию у обучающихся мотивации получения образования в течение всей жизни;

Молодежная политика – это система приоритетов и мер, направленных на создание условий и возможностей для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развития ее потенциала в интересах России.

Работа с молодежью – профессиональная деятельность, направленная на решение комплексных задач по реализации молодежной политики в сферах труда, права, политики, науки и образования, культуры и спорта, коммуникации, здравоохранения, взаимодействия с государственными организациями и общественными институтами, молодежными и детскими общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями, а также с работодателями;

Компетенция – способность применять знания, умения, успешно действовать на основе практического опыта при решении задач общего рода, также в определенной широкой области.

Актуальность

В Кабардино-Балкарском государственном университете им. Х.М. Бербекова обучается более 12 000 студентов, что составляет более 60 % от общего количества студентов или 4,5 % от общей численности молодых людей, проживающих в КБР, в возрасте от 14 до 30 лет. Использование данного ресурса (метод «влияния активного «меньшинства» на пассивное «большинство») для реализации государственной молодежной политике в КБР при условии системного подхода даст положительные результаты.

В настоящее время ВУЗ является не только социальным институтом подготовки специалистов высокой квалификации, но и призван готовить будущих носителей высокой духовной культуры общества. Воспитание студенческой молодёжи - одна из основных составляющих деятельности ВУЗа. Это многогранный процесс, влияющий на жизненное становление и развитие студента как личности. Результатом этой деятельности должна стать выработка у каждого выпускника с учётом его индивидуальных способностей современных мировоззренческих убеждений и общественно значимых ценностей, качеств социально активной личности и профессионала, способного полноценно и эффективно интегрироваться в современное общество. Достижение обозначенных целей зависит от эффективности реализуемой программы молодежной политики ВУЗа.

Разработка программы продиктована рядом факторов экономического, социального и юридического характера, и связана с необходимостью дальнейшего укрепления инфраструктуры, повышение уровня кадрового и методического обеспечения молодежной политики в КБГУ, необходимостью реализации мероприятий, направленных на социализацию молодежи и содействие ее самореализации.

Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова является инновационным центром интеллектуального и социокультурного развития региона, местом концентрации перспективной молодежи республики. И от того, как наряду с образовательной сферой будет выстроена воспитательная работа, зависит социально-экономическое благополучие региона. Университет должен сохранить традиционные мировоззренческие основы и культурную идентичность на основе принципов национальной и межрелигиозной толерантности, обеспечить необходимый приток интеллектуального потенциала в экономику региона и страны.

Важнейшее условие реализации программы молодежной политики в ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова» на период 2016 – 2018 гг. - тесное взаимодействие университета с федеральными органами власти, органами государственной и муниципальной власти в КБР, научными и образовательными структурами, с сообществом предпринимателей-работодателей.

Стратегическая цель: Обеспечение условий для успешной социализации и эффективной самореализации студенческой молодежи, развитие и реализация потенциала студентов КБГУ, в интересах развития Кабардино-Балкарской республики и Российской Федерации.

Условия:

- ✓ **соблюдение законности («субординация» нормативно-правовых документов)** – соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере реализации молодежной политики. (1)
- ✓ **формирование эффективной системы управления реализацией программы по молодежной политике в ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова»** - работа по формированию четкой управленческой структуры: должны быть определены миссия, цели, задачи, установлены показатели эффективности, определена форма отчетности по достижению цели, установлены ответственные за достижения всех составных элементов структуры по реализации молодежной политики. (2)
- ✓ **обеспечение профессионализма специалистов в сфере реализации программы по молодежной политике в ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский государственный университет им.Х.М. Бербекова»** - управление программой должны осуществлять лица, имеющие профессиональный опыт и (или) прошедшие профессиональную подготовку (переподготовку, повышение квалификации) по данному профилю, что в значительной мере исключает ошибки в принятии решений и повышает качество проводимой работы. (3)
- ✓ **принятие управленческих решений должно основываться на результатах постоянного мониторинга состояния студенческой молодежной среды** (социологические исследования, опросы, экспертная оценка и т.д.). (4)
- ✓ **обеспечение соответствия концептуального подхода и методики реализации молодежной политики вуза используемым региональными и федеральными органами по работе с молодежью подходам и методике** – ежегодное уточнение и актуализация программы. (5)
- ✓ **ориентация на потребности государства, общества, семьи и человека** – реализация следующих приоритетных направлений в работе со студенческой молодежью:
 - Наука и инновации;
 - Профессиональные компетенции;

- Культура и творчество;
- Спорт и здоровый образ жизни;
- Волонтерство и социальное проектирование;
- Историко-патриотическое воспитание;
- Межкультурный диалог;
- Информационные ресурсы;
- Международное сотрудничество;
- Социальные стандарты и права студентов. (6)

Базовые документы:

- ✓ Конституция Российской Федерации;
- ✓ Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года;
- ✓ Стратегия социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года;
- ✓ Государственная программа Кабардино-Балкарской республики «Повышение эффективности реализации молодежной политики в Кабардино-Балкарской республике» на 2013-2020 годы;
- ✓ Концепция по воспитательной и молодежной политике КБГУ.

Логика реализации:

Настоящая программа ориентирована на достижение поставленной цели за счет обеспечения реализации всех 6 условий организации работы по управлению процессом.

В отношении каждого из 6 условий должны быть проведены следующие мероприятия:

- *Определение содержания условия* (для каждого условия должен быть сформулирован набор требований, при наличии которого условие будет считаться реализованным);
- *Определение порядка реализации условия* (для каждого условия должен быть сформулирован набор мероприятий, при наличии которого условие будет считаться реализованным);
- *Внедрение условия* (в результате реализации программы должны быть внедрены в процесс реализации молодежной политики в ВУЗе все 6 условий);
- *Порядок реализации условий* (анализ, определение проблемных точек, разработка якорных (опорных) проектов, реализация проектов, формирование обратной связи, анализ результатов, управление ошибками).

Управляющий программы – служба проректора по социальным вопросам и воспитательной работе (см. схему):

- Управление по молодежной политике КБГУ;
- Управление по воспитательной работе КБГУ (центр содействия занятости студентов и трудоустройства выпускников, центр эстетического воспитания и художественного творчества, центр физического воспитания);
- Объединенный совет студенческих организаций КБГУ (клубы, сообщества, движения, отряды);
- Студенческий совет КБГУ;
- Профсоюзная организация студентов и аспирантов КБГУ.

Методическое обеспечение программы:

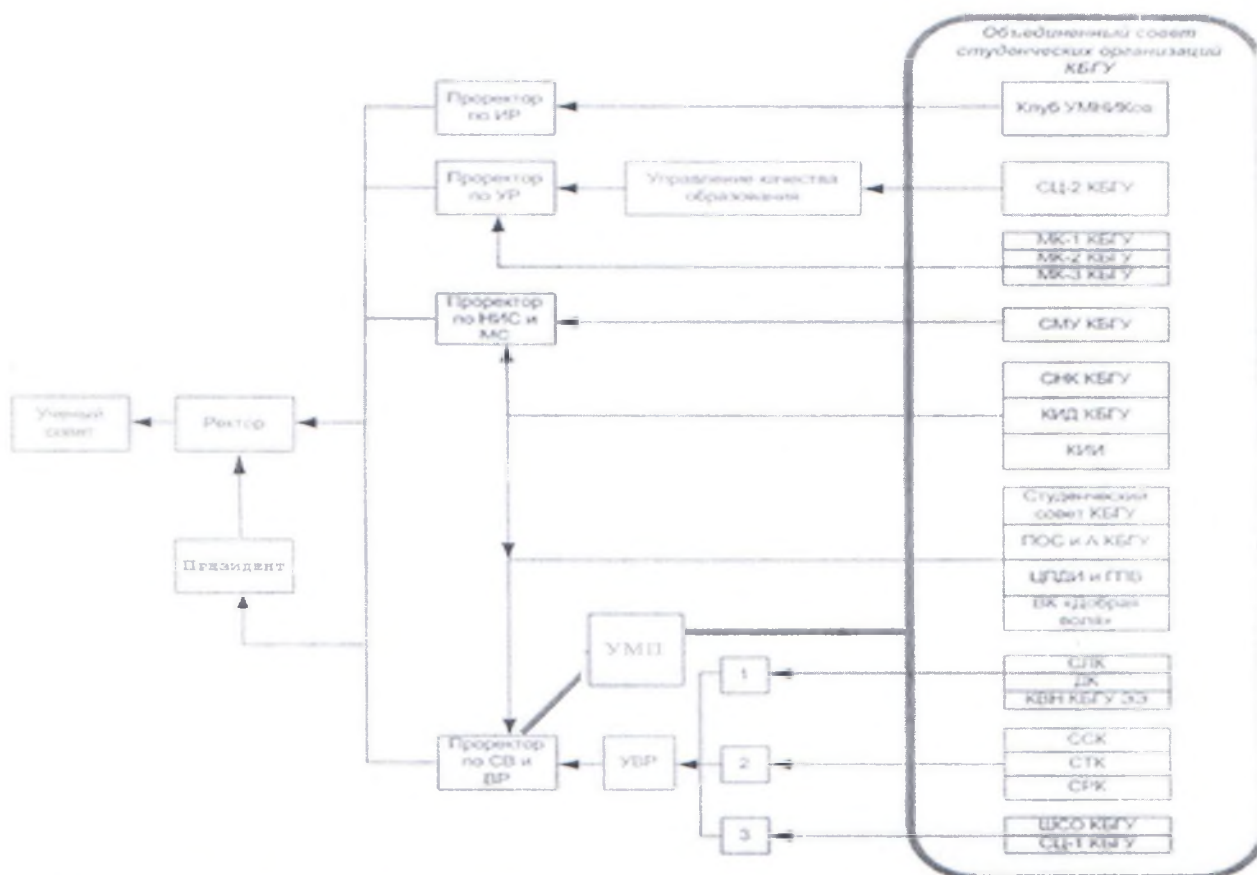
- Кафедра «Организации работы с молодежью» (по согласованию)

Инструменты программы.

Ключевыми инструментами реализации программы являются:

- формирование экспертного совета программы;
- определение профессионального сообщества (персоналий исполнителей) программы;
- проведение стратегических сессий и тренинговых программ для представителей сообщества;
- определение принципов взаимодействия участников сообщества;
- разработка программ по повышению квалификации и обучение (повышение квалификации) участников сообщества;
- анализ существующих успешных практик реализации программ молодежной политики в ВУЗах РФ;
- анализ состояния воспитательной работы и молодежной политики в ВУЗе, определение проблемных точек;
- разработка и утверждение якорных проектов и программ;
- формирование/определение студенческой команды (клуба, сообщества, движения, отряда) по реализации разработанных и утвержденных проектов и программ;
- разработка и утверждение стандарта «эффективность молодежной политики в ВУЗе»;
- формирование/привлечение общественной (студенческой) комиссии по контролю качества воспитательной работы и реализации молодежной политики;
- проведение рейтинга реализации программы (количественно/качественные критерии).

Схема взаимодействия административных и общественных структур КБГУ по реализации молодежной политики



Условные обозначения:

Проректор по ИР – проректор по инновационному работе;

Проректор по УР – проректор по учебной работе;

Проректор по НИС и МС – проректор по научно-исследовательской работе и международным связям;

Проректор по СВ и ВР – проректор по социальным вопросам и воспитательной работе;

УМЦ – управление по молодежной политике;

УВР – управление по воспитательной работе;

1 – Центр эстетического воспитания и художественного творчества;

2 – Спортивный клуб;

3 – Центр обеспечения занятости студентов и трудоустройства выпускников;

Клуб УМНСОса – Клуб УМНСОса «Эльбрус» при бизнес-инкубаторе «СТАРТ»;

ЦК-2 КБГУ – Студенческий центр по контролю качества образования;

МК-1 КБГУ – Молодежный клуб при Национально-образовательном центре русского языка и культуры КБГУ;

МК-2 КБГУ – Молодежный клуб при Центре диалогой культуры КБГУ;

МК-3 КБГУ – Молодежный клуб при центре болгарской культуры КБГУ;

СМУ КБГУ – Совет молодых ученых КБГУ;

СНК КБГУ – Студенческий научный клуб КБГУ;

КНД КБГУ – Клуб интернациональной дружбы КБГУ;

КИИ – Клуб интернационального сотрудничества;

Студенческий совет КБГУ;

ГОС и А КБГУ – Профсоюзная организация студентов и аспирантов КБГУ;

ЦГДН и ГТБ – Центр молодежной добровольческой инициативы и гражданско-патриотического воспитания КБГУ;

ВК «Добрая воля» – Волонтерский клуб «Добрая воля»;

СЛК – Студенческий литературный клуб;

ДК – Демократический клуб «Альтернатива»;

КДН КБГУ ЗС – КДН КБГУ «Эльбрус-Экспресс»;

ССК – Студенческий спортивный клуб;

СТК – Студенческий туристический клуб «СтудТур»;

СРК – Спортивно-развлекательный клуб «Дом студента»;

ШСО КБГУ – Штаб студенческих отрядов КБГУ;

СЦ-1 КБГУ – Студенческий центр профориентации, развития карьеры и трудоустройства.

Срок реализации программы

Программа будет действовать в период 2016 – 2018 гг.

Результаты программы:

По результатам программы к 2018 г. в ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х. М. Бербекова» будут обеспечены условия для успешной социализации и эффективной самореализации студенческой молодежи, развития и реализации потенциала студентов, в том числе в интересах развития Кабардино-Балкарской республики и Российской Федерации.

Качество реализации программы будет оцениваться в зависимости от количественных/качественных критериев соответствия стандартам эффективности молодежной политики в ВУЗе и оценки общественной (студенческой) комиссии по контролю качества воспитательной работы и реализации молодежной политики, а также по уровню достижения целевых показателей и индикаторов.

Показатели и индикаторы программы:

№	Процесс	Показатель	Индикатор (I) 80%<I<100%	
			Факт (2015 г.)	План (2018 г.)
1.	Соблюдение законности	1. Процессы принятия решений, внедренные в организации в области молодежной политики, обеспечивают соблюдение требований действующего законодательства. 2. Процессы принятия решений, внедренные в организации, обеспечивают соблюдение основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года	100	100
2.	Формирование эффективной системы управления реализацией программы по молодежной политике в ФГБОУ ВПО	1. Внедрена практика делегирования полномочий по «вертикали» и распределение функциональной нагрузки по «горизонтали» между структурами управления	80	95

	«Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова»	<p>реализации программ по молодежной политике.</p> <p>2. Внедрен «эффективный» контракт с руководителями структур управления реализации программ по молодежной политике.</p> <p>3. Внедрена практика определения целевых показателей работы структур управления реализации программ по молодежной политике.</p> <p>4. Внедрена практика разработки и утверждения стандарта «эффективность молодёжной политики в ВУЗе».</p> <p>5. Внедрена практика «рейтингования» структур управления реализации программ по молодежной политике.</p>		
3.	Обеспечение профессионализма специалистов в сфере реализации программы по молодежной политике в ФГБОУ ВПО «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова»	<p>1. Проведено обучение всех сотрудников, задействованных в реализации программы по молодежной политике.</p> <p>2. Внедрена система аттестации и повышения квалификации сотрудников, задействованных в реализации программы по молодежной политике.</p> <p>3. Внедрена система «опережающей» подготовки кадров из числа наиболее талантливых и активных студентов с опытом работы со студенческой молодежью.</p>	60	90
4.	Принятие управленческих решений должно основываться на результатах постоянного мониторинга состояния	1. Внедрена система принятия решений, основанных на результатах систематического мониторинга общественного мнения и состояния	50	90

	студенческой молодежной среды	студенческой молодежи. 2. Внедрена система сравнительных показателей за различные периоды реализации проектов.		
5.	Обеспечение соответствия концептуального подхода и методики реализации молодежной политики вуза используемому региональными и федеральными органами по работе с молодежью, подходу и методике	1. Внедрена система ежегодного согласования используемых подходов, методик реализации программы с региональными и федеральными органами. 2. Внедрена «дорожная карта» по формированию общих индикаторов и целевых показателей реализации молодежной политики ВУЗа и региона.	40	85
6.	Ориентация на потребности государства, общества, семьи и человека	1. Внедрена система определения степени ориентации на потребности государства, общества, семьи и человека по уровню реализации следующих направлений активности студенческой молодежи: -Наука и инновации; -Профессиональные компетенции; -Культура и творчество; -Спорт и здоровый образ жизни; -Волонтерство и социальное проектирование; -Историко-патриотическое воспитание; -Межкультурный диалог; -Информационные ресурсы; -Международное сотрудничество; -Социальные стандарты и права студентов.	70	92

**Ключевые организационные мероприятия,
сроки и результаты:**

№	Мероприятия	Срок	Результат
1.	Формирование экспертного совета программы	Январь - Март 2016 г.	Сформирован экспертный совет
2.	Определение профессионального сообщества (персоналий исполнителей) программы	Март – Апрель 2016 г.	Определение состава профессионального сообщества
3.	Проведение стратегических сессий и тренинговых программ для представителей сообщества	Апрель - Май 2016 г.	Определены принципы взаимодействия участников сообщества. Обозначены задачи
4.	Разработка программ по повышению квалификации и обучению (повышение квалификации) участников сообщества	Май – Июль 2016 г.	Разработаны программы по повышению квалификации, по которым прошло обучение участников сообщества
5.	Проведение стратегических сессий и тренинговых программ для представителей сообщества	Июль – Август 2016 г.	Проведен анализ существующих успешных практик реализации программ молодежной политики в ВУЗах РФ. Проведен анализ состояния воспитательной работы и молодежной политики в ВУЗе, определение проблемных точек. Разработаны и утверждены «якорные» проекты и программы
6.	Формирование/определение студенческой команды (клуба, сообщества, движения, отряда) по реализации разработанных и утвержденных проектов и программ	Сентябрь 2016 г.	Определены студенческие команды для реализации «якорных» проектов и программ.

		В течение всего периода	Реализация утвержденных проектов и программ.
7.	Заседание экспертного совета	Январь – Март 2016 г.	Разработка и утверждение стандарта «эффективность молодежной политики в ВУЗе». Внедрение стандарта «эффективность молодежной политики в ВУЗе».
8.	Формирование/привлечение общественной (студенческой) комиссии по контролю качества воспитательной работы и реализации молодежной политики	Январь 2016 г. – Декабрь 2018 г.	
9.	Проведение рейтинга реализации программы (количественно/качественные критерии)	Ежегодно	Публикация уровня (рейтинг) соответствия реализованных программ и проектов структурами молодежной политики целевым показателям.

Перечень основных «якорных» проектов и программ на 2016 – 2018 гг. по приоритетным направлениям в работе со студенческой молодежью определенных Министерством образования и науки РФ, планируемых к реализации в рамках настоящей программы:

№	Направление	Наименование проекта/программы/мероприятия	Сроки	Примечание
1.	Профессиональные компетенции	1. Организация регионального координационного центра (ПКЦ) WORLDSKILLS RUSSIA в КБР.	2016 г.	Совместно с Правительством КБР и Агентством стратегических инициатив

		2. Организация и проведение полуфинала национального чемпионата по стандартам WORLDSKILLS RUSSIA.	2017 г.	
2.	Культура и творчество	<p>1. Реализация основных направлений Федерального проекта «АРТ-квадрат»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Мода»: <i>молодые дизайнеры одежды.</i> - «Визуальное искусство»: <i>художники (живопись, графика, перформансы, инсталляции), скульпторы.</i> - «Музыка»: <i>рок, электронные и хип-хоп музыканты, рэп, поп-исполнители.</i> - «Кино»: <i>режиссеры, сценаристы, операторы с короткометражными фильмами.</i> - «Танцы»: <i>современные танцы.</i> - «Фото»: <i>фотографы.</i> - «Культурный менеджмент»: <i>менеджеры в сфере культуры и искусства.</i> <p>2. Создание на базе КБГУ студенческого межвузовского центра эстетического воспитания и художественного творчества.</p>	2016 – 2018 гг.	Совместно с Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь)
3.	Спорт и здоровый образ жизни	<p>1. Переход к элективной форме преподавания физической культуры и спорта.</p> <p>2. Интенсификация клубного студенческого спортивного движения.</p> <p>3. Развитие спортивной инфраструктуры ВУЗа (реконструкция стадиона КБГУ, ремонт спортивных</p>	2016 – 2018 гг.	Совместно с ВМОО «Ассоциация студенческих спортивных клубов» и ВМОО «Российский студенческий спортивный союз»

		залов). 4. Создание межвузовского центра по развитию студенческого массового спорта на базе КБГУ.		
4.	Волонтерство и социальное проектирование	1. Интенсификация волонтерского клубного движения. 2. Разработка и внедрение системы «Волонтерство по специальности». 3. Создание на базе КБГУ Межвузовского волонтерского клуба	2016 – 2018 гг.	При методической поддержке кафедры «Организация работы с молодежью»
5.	Историко-патриотическое воспитание	1. Организация студенческих поисковых отрядов. 2. Организация студенческого музея КБГУ «Слава России». 3. Реализация Всероссийского проекта «Наша общая Победа»	2016 – 2018 гг.	Совместно с Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь) и при методической поддержке кафедры «Истории России»
6.	Межкультурный диалог	Реализация регионального этапа Международного проекта «Послы русского языка в мире»	2016 – 2018 гг.	Государственный институт русского языка им. А.С. Пушкина под эгидой Министерства образования и науки России
7.	Информационные ресурсы	1. Создание современной студенческой газеты в печатной и электронной формах. 2. Развитие университетского телевидения «КБГУ-TV» до формата спутникового канала. 3. Реализация проекта по созданию студенческого межвузовского журнала «СтудКБР»	2016 – 2018 гг.	При поддержке Государственного комитета КБР по печати и СМИ
8.	Международное	1. Подписание соглашений о	2016 –	Совместно с

	сотрудничество	сотрудничестве между студенческими организациями КБГУ и студенческими организациями ВУЗов стран ближнего и дальнего зарубежья. 2. Развитие конференции «Перспектива» от статуса конференции с международным участием до международного форума молодых ученых, аспирантов и студентов.	2018 гг.	управлением по внешним связям КБР
9.	Социальные стандарты и права студентов	1. Создание студенческого консультативно-совещательного органа при Главе КБР. 2. Формирование межвузовской студенческой комиссии по качеству образования.	2016 – 2018 гг.	Совместно с аппаратом Главы КБР
10.	Наука и инновации	1. Организация работы по включению сборника научных статей конференции «Перспектива» в перечень рецензируемых изданий ВАК РФ. 2. Развитие деловой среды КБГУ через развитие студенческих инновационных «СТАРТАП-ов». 3. Создание «Межвузовского научного клуба/сообщества»	2016 – 2018 гг.	Совместно со Студенческим бизнес-инкубатором КБГУ «Старт»

**Объёмы и источники
финансирования
программы**

объём ресурсного обеспечения реализации программы за счет всех источников финансирования составляет 63 000 тыс. рублей (в текущих ценах):

2016 г. – 20 200,00 тыс. рублей;

2017 г. – 21 300,00 тыс. рублей;

2018 г. – 21 500,00 тыс. рублей;

в том числе за счёт средств федерального бюджета (программы развития деятельности органов студенческого самоуправления) - 36000,00 тыс. рублей:

2016 г. – 11 600,00 тыс. рублей;

2017 г. – 12 000,00 тыс. рублей;

2018 г. – 12 400,00 тыс. рублей;

за счёт внебюджетных средств КБГУ - всего 18 000,00 тыс. рублей:

2016 г. – 5 600,00 тыс. рублей;

2017 г. – 6 000,00 тыс. рублей;

2018 г. – 6 400,00 тыс. рублей;

за счёт средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики (по совместным проектам) - всего 2 000,00 тыс. рублей:

2016 г. – 600,00 тыс. рублей;

2017 г. – 700,00 тыс. рублей;

2018 г. – 700,00 тыс. рублей;

за счёт привлеченных грантовых средств - всего 3 500,00 тыс. рублей:

2016 г. – 800,00 тыс. рублей;

2017 г. – 1 000,00 тыс. рублей;

2018 г. – 1 200,00 тыс. рублей;

в том числе за счёт спонсорских средств федерального бюджета 3 500,00 тыс. рублей:

2016 г. – 500,00 тыс. рублей;

2017 г. – 1 200,00 тыс. рублей;

2018 г. – 1 800,00 тыс. рублей;